



PROGRAMME DE FORMATION

Article L.6353-8 du code du travail

Intitulé de la formation :

Techniques et Outils à partager et expérimenter : TOPE Manager

Objectifs : cette formation doit permettre au stagiaire de :

- Construire son équipe sur des règles solides et un leadership clair
- Motiver, impliquer ses collaborateurs individuellement et collectivement
- Vivre et intervenir dans un conflit
- Manager dans la complexité et gérer les changements dans mon équipe
- Faire grandir et développer son équipe, croissance individuelle et collective

Pré-requis : Etre manager depuis plus de 2 ans

Stratégie et moyens pédagogiques :

La stratégie pédagogique utilisée va consister à dérouler pour chaque élément du programme un processus pédagogique pour favoriser au maximum l'intégration et l'appropriation des éléments clés : mise en situation, apport, mise en pratique, bilan des acquis.

Ce déroulé permet au formateur d'ajuster de façon continue sa démarche pédagogique pour permettre à chacun d'apprendre, d'acquérir les éléments clés pour sa pratique et son développement.

Cette formation alterne les apports théoriques, les mises en situation et des études de cas. Elle se veut un espace d'échanges et de pratiques professionnelles, d'expérimentation et de vécu d'expérience.

Un support de formation sous format papier est remis à chaque stagiaire, chaque journée de formation.

La salle de formation est équipée de tableaux blancs, paper-board, de post-it, d'un écran et d'un vidéoprojecteur, du nécessaire à l'écriture et d'accessoires utiles à la pédagogie choisie par l'Agence.

Les locaux disposent d'un espace de convivialité, d'un réfrigérateur et d'un four micro-ondes.

Animation :

Olivier Bony est coach professionnel certifié, formé à l'institut des neurosciences appliquées. Ancien responsable d'une équipe dédiée à l'innovation technologique, il est ingénieur en aérotechnique et titulaire du DESP Management Psychologique des Organisations. Il anime notamment des formations management opérationnel depuis plusieurs années et à déjà formé des dizaines de managers. Ses interventions sont orientées résultat, ludiques et très ancrées terrain.

Jacqueline Tantet est consultante, formatrice et formatrice autour des thématiques en lien avec le fonctionnement d'équipes. Elle est ingénieur en Génie des procédés et riche d'une expérience de 25 ans en entreprise en tant que manager d'équipes techniques et RH en développement des compétences. Elle s'est formée en continu sur les thématiques du management collaboratif, du co-développement, de la CNV et est en cours de certification de coach professionnel. Lors de ses interventions, elle a à cœur de faire prendre conscience à chaque individu de la valeur du collectif.

Procédure d'évaluation de la formation :

- Entretien préalable à la formation et questionnaire spécifique de pré-requis
- Des mises en pratique reprenant les acquis tout au long de la formation
- Questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation
- Délivrance d'une attestation de fin de formation en fin de session

Un questionnaire de satisfaction est remis en fin de formation de manière à évaluer l'action de formation elle-même et mesurer son efficacité au regard des objectifs globaux assignés.

Réalité de l'action de formation et exécution : une feuille d'émargement est signée par chaque stagiaire par demi-journée de présence. Une attestation de présence signée par le formateur et l'Agence est remise à l'entreprise bénéficiaire.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Jour 1. Jeudi 21 mars 2019 : Construire son équipe sur des règles solides et un leadership clair :

- **Objectifs pédagogiques :**
 - > Comprendre l'importance du leader dans un groupe, l'importance des règles
 - > Consolider sa représentation du manager
 - > Modéliser la constitution de cette nouvelle « équipe » d'apprenants
- **Déroulement de la journée :**
 - > Présentation des participants : profils, réussites, préoccupations et attentes
 - > Partage de représentation et pratiques sur la constitution d'une équipe
 - > Apport conceptuel : la construction d'une équipe avec la Théorie Organisationnelle de Berne (TOB)
 - > Mise en pratique sur sa propre équipe
 - > Partage d'expérience sur « c'est quoi être manager »
 - > Etudes de cas pour mettre en pratique
 - > Mise en place d'un plan d'action individuel
 - > Bilan et évaluation de la journée

Jour 2. Jeudi 23 mai 2019 : Motiver, impliquer ses collaborateurs individuellement et collectivement

- **Objectifs pédagogiques :**
 - > Identifier et savoir actionner les leviers de la motivation
 - > Construire une boîte à outils « motivation » en partageant les expériences des uns et des autres
- **Déroulement de la journée :**
 - > Reconstitution du groupe : actualité, cas à traiter, préoccupations et attentes au regard de la thématique
 - > Réflexion sur le lien entre motivation et besoins associés
 - > Partage sur les trucs et astuces pour motiver, impliquer une équipe
 - > Apport conceptuel ; le cadre de motivation
 - > Etudes de cas pour mettre en pratiques
 - > Apport conceptuel : les signes de reconnaissance / l'entretien de félicitation
 - > Mise en situation
 - > Mise en place d'un plan d'action individuel
 - > Bilan et évaluation de la journée

Jour 3. Jeudi 04 juillet 2019 : Vivre et intervenir dans un conflit

- **Objectifs pédagogiques :**
 - > Savoir utiliser les techniques pour sortir du conflit
 - > Clarifier et connaître le rôle du manager dans ces situations
 - > Identifier les éléments qui favorisent la cohésion d'équipe
- **Déroulement de la journée :**
 - > Reconstitution du groupe : actualité, cas à traiter, préoccupations et attentes au regard de la thématique
 - > Etudes de cas basées sur des cas réels vécus par les participants avec apports du groupe et apport conceptuel en lien avec la problématique de la « Gestion des conflits »
 - > Apport conceptuel : la communication non violente (CNV) / Zoom sur les émotions
 - > Mise en pratique sur des cas concrets
 - > Partage de représentation sur ce qui fait la cohésion d'un groupe : signes, outils / méthodes
 - > Mise en place d'un plan d'action individuel
 - > Bilan et évaluation de la journée

Jour 4. Jeudi 12 septembre 2019 : Manager dans la complexité et gérer les changements dans mon équipe

- **Objectifs pédagogiques :**
 - > Maîtriser les trucs et astuces pour rester manager dans le chaos
 - > Savoir utiliser des outils, des méthodes, avoir de bons réflexes, et des comportements adaptés pour accompagner le ou les changements
- **Déroulement de la journée :**
 - > Reconstitution du groupe : actualité, cas à traiter, préoccupations et attentes au regard de la thématique
 - > Partage d'expérience sur la gestion des changements
 - > Apport conceptuel : "Manager dans la complexité" et la roue de Hudson
 - > Etudes de cas pour mettre en pratique
 - > Mise en place d'un plan d'action individuel
 - > Bilan et évaluation de la journée

Jour 5. Jeudi 31 octobre 2019 : Faire grandir et développer son équipe, croissance individuelle et collective

- **Objectifs pédagogiques :**
 - > Savoir utiliser des outils de capitalisation de l'expérience
 - > Renforcer les acquis de l'année
- **Déroulement de la journée :**
 - > Reconstitution du groupe : actualité, cas à traiter, préoccupations et attentes au regard de la thématique
 - > Apport conceptuel sur la courbe de l'autonomie pour analyser où se situe chaque personne de son équipe
 - > Apport conceptuel sur les stades de développement des équipes pour voir les actions à mener en tant que manager pour accompagner la croissance de son équipe
 - > L'approche expérientielle pour capitaliser une bonne pratique ou bonne expérience au sein de son équipe
 - > Bilan et évaluation de la journée
 - > Bilan et évaluation de la formation



FORMULAIRE D'INSCRIPTION



Techniques et Outils à Partager et Expérimenter
TOPE Managers - Cycle 2019

Formulaire d'inscription – Formation professionnelle continue

Merci de retourner ce formulaire à sandrine.gaillard@agence2developpement.fr

Coordonnées de l'entreprise

- Entreprise :
- Adresse :
- Ville :
- Code postal :

Coordonnées du référent administratif

- Nom :
- Prénom :
- Fonction :
- Téléphone :
- Mail :
- Adresse de facturation :

Titre de la formation

TOPE Managers

Objet, nature et organisation

voir programme de formation

Dates de formation

- 5, 5 jours de formation (dates à définir)
- 4 heures de coaching (date à définir avec le participant)
- 2 salles d'entraînement réparties dans l'année (2 x 4h)

Horaires

8h30 – 12h30 et 14h00 – 17h30

Tarifs

- Les frais de formation sont de 2 600€ HT soit 3 120€X € TTC (T.V.A.20% en vigueur au jour de la signature du présent)
- Ces frais incluent pour chaque stagiaire le coût pédagogique des journées de formation

Modalités de financement

- Plan de formation - OPCA
- Financement sur fonds propres (nous contacter)

Selon les modalités choisies, l'Agence vous fera parvenir une convention de formation professionnelle ou un contrat de formation professionnelle.

Modalités de paiement

Le règlement donne lieu à 5 factures en lien avec chaque journée de formation en temps réel. Paiement au plus tard à 30 jours, date de facture.

Participant :

- Nom :
- Prénom :
- Fonction :
- Mail :
- Tel :

Fait à :

Le :

Nom, prénom et qualité du signataire :

Signature